



**GOVERNO DO  
ESTADO DO CEARÁ**

*Controladoria Geral de Disciplina  
dos Órgãos de Segurança Pública e Sistema Penitenciário*

**RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA  
GESTÃO 2019**

**CONTROLADORIA GERAL DE DISCIPLINA DOS  
ÓRGÃOS DE SEGURANÇA PÚBLICA E SISTEMA  
PENITENCIÁRIO - CGD**

**FORTALEZA-CE  
Setembro/2020**

# SUMÁRIO

<b>1. Dados Gerais sobre a Organização.....</b>	<b>3</b>
1.1 Caracterização .....	3
1.2 Missão .....	3
1.3 Estrutura Organizacional .....	4
1.4 Organograma .....	6
<b>2. Recursos Orçamentários, financeiros, humanos e patrimoniais.....</b>	<b>7</b>
2.1 Recursos Orçamentários e financeiros.....	7
2.2 Recursos Humanos.....	8
2.3 Recursos Patrimoniais e de Infraestrutura.....	9
2.4 Demonstrativo do Fluxo Financeiro de Projetos ou Programas Financiados com Recursos Externos.....	9
2.5 Demonstrativo de Transferências de Recursos por Convênio ou Congêneres.....	9
<b>3. Execução dos programas de Governo, resultados alcançados e principais ações realizadas.....</b>	<b>10</b>
3.1 Execução dos Programas de Governo.....	10
3.2 Resultados Alcançados.....	11

# 1. DADOS GERAIS SOBRE A ORGANIZAÇÃO

## 1.1 Caracterização

A Controladoria Geral de Disciplina dos Órgãos de Segurança Pública e Sistema Penitenciário (CGD), criada pela Emenda Constitucional nº 70, de 18 de janeiro de 2011 e Lei Complementar nº 98, de 13 de junho de 2011, estruturada pelo Decreto nº 30.608, de 22 de julho de 2011 e reestruturada e regulamentada pelo Decreto nº 33.447, de 27 de janeiro de 2020, constitui órgão de controle externo disciplinar da Administração Direta do Poder Executivo Estadual. Com autonomia administrativa e financeira, diretamente subordinada ao Governador do Estado, tem competência para realizar, requisitar e avocar sindicâncias e processos administrativos para apurar a responsabilidade disciplinar de todos os servidores integrantes do grupo de atividade da Polícia Judiciária (Polícia Civil e Perícia Forense), Polícia Militar, Corpo de Bombeiros Militar e Secretaria da Administração Penitenciária (agentes penitenciários), com meta de incrementar a transparência da gestão governamental, o combate à corrupção e o abuso no exercício da atividade policial ou de segurança penitenciária, objetivando maior eficiência dos serviços prestados à sociedade.

Os trabalhos da CGD são executados por meio de atividades preventivas, de auditorias administrativas, inspeções *in loco*, correições, sindicâncias, processos administrativos disciplinares civis e militares em que se deve assegurar o direito da ampla defesa, visando sempre à melhoria e ao aperfeiçoamento da disciplina, da regularidade e da eficácia dos serviços prestados à população.

## 1.2 Missão

A CGD tem como **missão** prevenir e reprimir os desvios de conduta de integrantes dos Órgãos de Segurança Pública e Sistema Penitenciário, contribuindo para a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

### **1.3 Estrutura Organizacional**

A estrutura organizacional da CGD, aprovada pelo Decreto nº 33.447, de 27 de janeiro de 2020 é a seguinte:

#### **I DIREÇÃO SUPERIOR**

- Controlador Geral de Disciplina

#### **II GERÊNCIA SUPERIOR**

- Secretaria Executiva da Controladoria Geral de Disciplinar
- Secretaria Executiva de Planejamento e Gestão Interna

#### **III ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO**

1. Assessoria Jurídica
2. Assessoria de Comunicação
3. Assessoria de Controle Interno

#### **IV ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA**

4. Coordenadoria de Inteligência
  - 4.1 Célula de Monitoramento
  - 4.2 Célula de Atividade de Campo
5. Coordenadoria de Disciplina Civil
  - 5.1 Célula de Sindicância Civil
  - 5.2 Célula de Processo Administrativo Disciplinar Civil
6. Coordenadoria de Disciplina Militar
  - 6.1 Célula de Sindicância Militar
  - 6.2 Célula de Processo Regular Militar
7. Coordenadoria do Grupo Tático de Atividade Correcional
  - 7.1 Célula de Investigação Preliminar
  - 7.2 Célula de Fiscalização e Correição
8. Célula Regional de Disciplina do Cariri
9. Célula Regional de Disciplina do Sertão Central
10. Célula Regional de Disciplina do Sertão dos Inhamuns
11. Célula Regional de Disciplina do Sertão de Sobral
12. Célula de Registro e Controle de Procedimentos

## **V ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL**

13. Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento

14. Coordenadoria Administrativo-Financeira

14.1 Célula de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

14.2 Célula de Gestão Financeira

14.3 Célula de Gestão de Pessoas

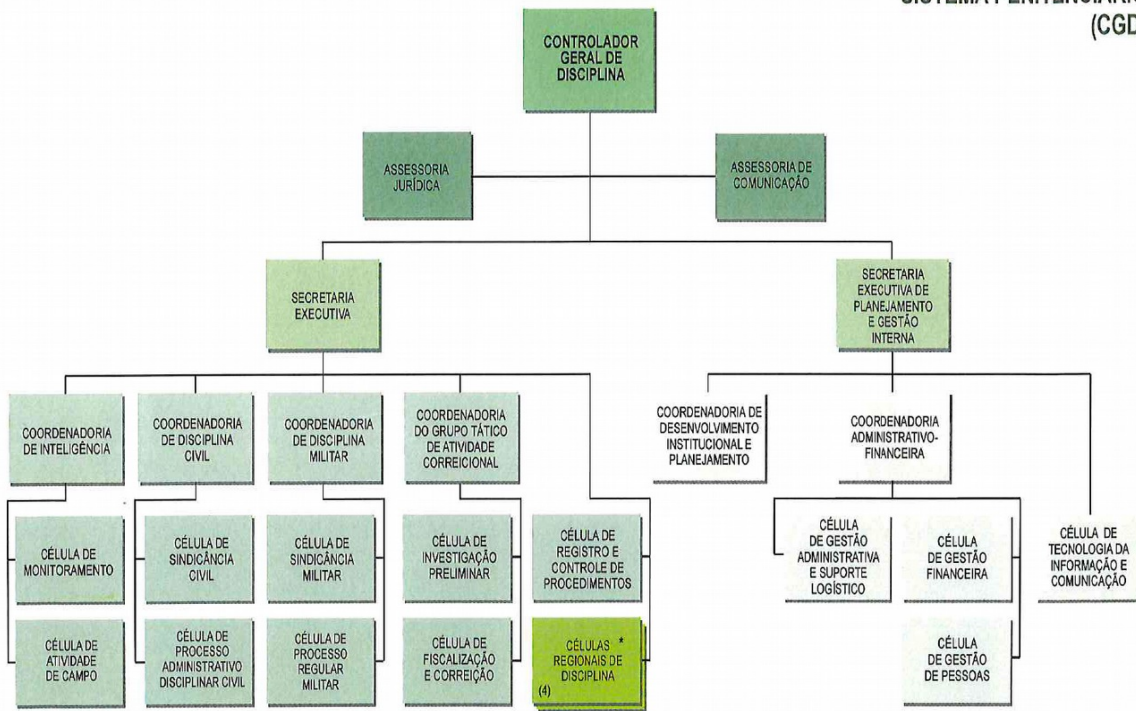
15. Célula de Tecnologia da Informação e Comunicação

## **VI ÓRGÃO DE DELIBERAÇÃO COLEGIADA**

- Conselho de Disciplina e Correição dos Órgãos de Segurança Pública e Sistema Penitenciário do Estado do Ceará

# 1.4 Organograma

## CONTROLADORIA GERAL DE DISCIPLINA DOS ÓRGÃOS DE SEGURANÇA PÚBLICA E SISTEMA PENITENCIÁRIO (CGD)



\* *Células Regionais de Disciplina:* Cariri, Sertão Central, Sertão dos Inhamuns e Sertão de Sobral.

ÓRGÃO DE DELIBERAÇÃO COLEGIADA:  
CONSELHO DE DISCIPLINA E CORREÇÃO DOS ÓRGÃOS DE SEGURANÇA PÚBLICA E SISTEMA PENITENCIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

DEC. 32.954 - D.O. 13.02.2019

LEGENDA:  DIREÇÃO SUPERIOR  GERÊNCIA SUPERIOR  ÓRGÃOS DE ACESSORAMENTO  ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA  ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO REGIONAL  ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

## 2. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS, FINANCEIROS, HUMANOS E PATRIMONIAIS

### 2.1 Recursos Orçamentários e Financeiros

Os recursos orçamentários disponibilizados para a CGD totalizaram, ao final de 2019, o valor de R\$ 9.838.474,09 (nove milhões, oitocentos e trinta e oito mil, quatrocentos e setenta e quatro reais e nove centavos) – (Lei + Crédito) distribuídos em dois programas na forma a seguir:

Programa e Projeto/Atividade	Fonte	Valor
<b>024 – CONTROLE DISCIPLINAR DOS SISTEMAS DE SEGURANÇA PÚBLICA E PENITENCIÁRIO</b>		<b>7.127.592,09</b>
18438 – Aquisição de Máquinas, Equipamentos e Veículos – CGD e/ou Células Regionais	00	85.000,00
22309 – Pessoal e Encargos Sociais Folha Normal - CGD	00	6.477.378,00
	01	475.544,09
22312– Pessoal e Encargos Sociais Folha Complementar – CGD	00	5.000,00
22618– Realização de Eventos	00	5.000,00
22628 – Apuração dos Desvios de Conduta	00	79.670,00
<b>500 – GESTÃO E MANUTENÇÃO DA CGD</b>		<b>2,710.882,00</b>
17911– Aquisição de Máquinas, Equipamentos e Veículos – CGD	00	10.000,00
17914 – Reforma e Ampliação - CGD	00	10.000,00
17916 – Promoção do Desenvolvimento Institucional – CGD	00	5.000,00
22310 – Manutenção e Funcionamento Administrativo – CGD	00	1.733.984,00
17913 – Aquisição e Implantação de Sistemas de TIC – CGD	00	69.313,00
22311 – Manutenção e Funcionamento de TIC - CGD	00	877.585,00
17915 – Desenvolvimento e Capacitação de Servidores – CGD	00	5.000,00
<b>Total</b>		<b>9.838.477,09</b>

Fonte SIOF/SEPLAG

## 2.2 Recursos Humanos

O Quadro de Pessoal da CGD, ao final do exercício de 2019, contava com 184 (cento e oitenta e quatro) colaboradores, conforme demonstrado a seguir:

Quadro de Pessoal	
Descrição	Quantidade
Servidores Cedidos:	
● <i>Órgãos do Governo Estadual</i>	137
● <i>Outras Esferas de Governo</i>	01
Outros:	
● <i>Militares Requisitados após reserva remunerada</i>	03
Servidores Comissionados (Exclusivos)	18
Terceirizados	25
<b>TOTAL</b>	<b>184</b>

Fonte: COAFI / CEGEP - CGD

As descrições das atividades específicas desempenhadas pelos terceirizados constam na aba Pessoal / Contratos de Terceirização.



## 2.3 Recursos Patrimoniais e de Infraestrutura

Em 2019, foram adquiridos 40 (quarenta) coletes balísticos para servidores da Coordenadoria do Grupo Tático de Atividade Correccional e da Coordenadoria de Inteligência do Órgão, na forma apresentada no quadro abaixo:

<b>Aquisição de Bens / Serviços</b>	
<b>Descrição</b>	<b>Quantidade</b>
Coletes Balísticos (40 unidades)	82.940,46
<b>TOTAL</b>	<b>82.940,46</b>

Fonte: CCODIP -CGD

## 2.4 Demonstrativo do Fluxo Financeiro de Projetos ou Programas Financiados com Recursos Externos

A CGD não recebeu em 2019 recursos externos para projetos ou programas financiados por esse meio.

## 2.5 Demonstrativo de Transferências de Recursos por Convênio ou Congêneres

A CGD não transferiu, em 2019, recursos mediante convênio, acordo, ajuste, termo de parceria ou instrumentos congêneres e outros, bem como a título de subvenção, auxílio ou contribuição.

### 3. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS, FINANCEIROS, HUMANOS E PATRIMONIAIS

#### 3.1 Execução dos Programas de Governo

Conforme demonstrado abaixo, os valores empenhados em 2019 somaram R\$ 8.653.079,93 (oito milhões, seiscentos e cinquenta e três mil, setenta e nove reais e noventa e três centavos), representando 87,95% em relação aos recursos disponibilizados na Lei Orçamentária Anual - LOA 2019 (Lei + Créditos):

Programa e Projeto/Atividade	Executado	% Executado
<b>024 – CONTROLE DISCIPLINAR DOS SISTEMAS DE SEGURANÇA PÚBLICA E PENITENCIÁRIO</b>	<b>6.513.888,97</b>	<b>91,39</b>
18438 – Aquisição de Máquinas, Equipamentos e Veículos – CGD e/ou Células Regionais	82.940,46	97,58
22309 – Pessoal e Encargos Sociais Folha Normal - CGD	6.372.641,88	91,65
22312 – Pessoal e Encargos Sociais Folha Complementar - CGD	0,00	0,00
22618– Realização de Eventos	0,00	0,00
22628 – Apuração dos Desvios de Conduta	58.306,63	73,19
<b>500 – GESTÃO E MANUTENÇÃO DA CGD</b>	<b>2.139.190,96</b>	<b>78,91</b>
17911– Aquisição de Máquinas, Equipamentos e Veículos –CGD	0,00	0,00
17914 – Reforma e Ampliação - CGD	0,00	0,00
17916 – Promoção do Desenvolvimento Institucional – CGD	0,00	0,00
22310 – Manutenção e Funcionamento Administrativo - CGD	1.433.973,22	82,70
17913 – Aquisição e Implantação de Sistemas de TIC - CGD	0,00	0,00
22311 – Manutenção e Funcionamento de TIC - CGD	705.217,74	80,36
17915 – Desenvolvimento e Capacitação de Servidores – CGD	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>8.653.079,93</b>	<b>87,95</b>

### 3.2 Resultados Alcançados

Foram recebidas 3.183 denúncias no ano de 2019 e, independente do ano de instauração, 991 Investigações Preliminares foram concluídas.

As decisões em Processos Regulares (Procedimentos Administrativos Disciplinares (PAD), Conselhos de Disciplina (CD), Conselhos de Justificação (CJ), Sindicâncias e Procedimentos Disciplinares (PD)), instaurados para apurar os desvios de conduta praticados por agentes da área da Segurança Pública, foram aplicadas a 339 servidores, sendo que 265 receberam decisões pelo arquivamento e 74 tiveram decisões por punições (Custódia, Permanência, Repreensão, Suspensão, Demissão e Expulsão).

Entre os Programas Temáticos Setoriais previstos no PPA 2016-2019, a CGD dispõe do Programa 024 – Controle Disciplinar dos Sistemas de Segurança Pública e Penitenciário, que tem como objetivo prevenir e inibir transgressões disciplinares dos agentes dos Órgãos de Segurança Pública e do Sistema Penitenciário,

O referido programa tem as seguintes iniciativas prioritárias, cujo desempenho físico de seus produtos principais pode ser observado na tabela abaixo:

Iniciativas Prioritárias	Produto	Unidade de Medida	Programado 2019	Realizado 2019
Promoção da melhoria das atividades de controle disciplinar	Servidor Capacitado	unidade	80	246
Manutenção da oferta de serviços da Controladoria Geral de Disciplina	Unidade Operacional Mantida	unidade	5	5
Promoção do diálogo permanente entre sociedade e Sistema de Segurança Pública e Penitenciário.	Evento Realizado	Unidade	5	16

A Iniciativa “Promoção da melhoria das atividades de controle disciplinar” tem o objetivo de valorizar e qualificar os servidores, tendo em vista que o compromisso com a efetividade dos serviços prestados à sociedade reforça a necessidade de mantê-los atualizados e capacitados para as atividades que desempenham. Em 2019, 246 (duzentos e quarenta e seis) servidores foram capacitados.

A iniciativa “Manutenção da Oferta de Serviços da Controladoria Geral de Disciplina” refere-se ao objetivo de garantir a plena manutenção e gestão da CGD e de suas 04 (quatro) Células Regionais, tanto na área administrativa e operacional, como nas áreas voltadas para as atividades finalísticas.

A iniciativa “Promoção do Diálogo Permanente entre Sociedade e Sistemas de Segurança Pública e Penitenciário”, na região Grande Fortaleza, Cariri, Sertão Central, Sertão de Sobral e Sertão dos Inhamuns refere-se a encontros realizados com a sociedade civil por meio de reuniões com entidades (associações, sindicatos) representativas dos trabalhadores da área de Segurança Pública e Sistema Penitenciário do Ceará.

### **Síntese das Principais Ações Realizadas**

- Realização de 16 (dezesesseis) reuniões/eventos em Fortaleza e nas Células Regionais com entidades representativas dos trabalhadores da área da Segurança Pública e Sistema Penitenciário do Estado;
- Capacitação de 246 (duzentos e quarenta e seis) servidores nas atividades de controle disciplinar;
- Oferta do serviço relativo à orientação, controle, acompanhamento, investigação, correição, auditoria, processamento e punição disciplinar, por meio da sede do Órgão na cidade de Fortaleza e das 04 (quatro) Células Regionais (Juazeiro do Norte, Sobral, Quixadá e Tauá);
- Acordos realizados por meio do Núcleo de Soluções Consensuais (NUSCON) que resultaram em 47 (quarenta e sete) soluções consensuais concluídas (mediação, TAC e suspensão condicional do processo), de 53 (cinquenta e três) processos recebidos no ano de 2019, beneficiando 61 (sessenta e uma) pessoas, entre servidores da área da Segurança Pública do Estado, Sistema Penitenciário e particulares.

Fortaleza, 25 de setembro de 2020

**Rodrigo Bona Carneiro**

Controladoria Geral de Disciplina dos Órgãos de Segurança Pública  
e Sistema Penitenciário